

Výroční zpráva za rok 2024

SEFIRA spol. s r.o.



Obsah

Obsah	2
1. Základní údaje o společnosti	3
1.1. Základní informace	3
1.2. Statutární zástupci.....	4
1.3. Profil firmy	4
1.4. Poslání.....	4
2. Informace o předpokládaném vývoji	5
2.1. Úvod.....	5
2.2. Portfolio	5
2.3. Významné zakázky napříč produktovým portfoliem	6
2.4. Marketing.....	8
2.5. Partnerská spolupráce	8
2.6. Certifikace	9
2.7. Bezpečnostní prověrky	10
3. Aktivity v oblasti výzkumu a vývoje	11
4. Aktivity v oblasti ochrany životního prostředí	12
5. Aktivity v oblasti pracovněprávních vztahů	13
6. Zpráva o vztazích	16
7. Účetní závěrka za rok 2024	17

1. Základní údaje o společnosti



1.1. Základní informace

Název společnosti: **SEFIRA spol. s r.o.**

Sídlo: Antala Staška 2027/77 | 140 00 Praha 4 | Česká republika

Pobočky: žádné

Právní forma: společnost s ručením omezeným

IČO: 62907760

DIČ: CZ62907760

Zápis v OR: Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 34572

Datová schránka: ts8zphg

Telefonní spojení: +420 222 558 111

Internet: www.sefira.com

1.2. Statutární zástupci



Ing. Petr
Dolejší



Ing. Marián
Jurík



Ing. Daniel
Mareš



Ing. Zdeněk
Sýkora



Ing. Radek
Šourek

1.3. Profil firmy

Společnost SEFIRA je dodavatelem IT řešení a služeb z oblasti digitální důvěry, paperless a PKI. Specializuje se na vývoj a dodávky vlastních produktů OBELISK pro důvěryhodné vytváření, ověřování a uchovávání elektronických dokumentů dle evropské nařízení eIDAS. Nabízí řešení pro digitalizaci procesů společností a jejich přechod na moderní paperless fungování. Poskytuje služby v oblasti elektronické identity, budování PKI a implementace HSM technologií.

1.4. Poslání

Společnost SEFIRA chce být pro zákazníky i partnery dlouhodobým seriózním průvodcem světem digitalizace a digitální důvěry od počáteční vize po cílové řešení, které vytváříme propojením expertních znalostí legislativy, IT i PKI a certifikovaných produktů.

2. Informace o předpokládaném vývoji

2.1. Úvod

Rok 2024 hodnotíme jako další v sérii finančně úspěšných let, ve kterých jsme realizovali výrazný finanční zisk. Celý rok 2024 se nesl v duchu rozvoje cloudových služeb a rozšiřování partnerské sítě s cílem výraznějšího pronikání na trh řešení v oblasti digitální důvěry a uplatnění produktů zahrnutých platformě digitální důvěry OBELISK. Tato strategie nám umožňuje získávat řadu nových zákazníků a výrazně diverzifikovat zdroje příjmů.

Produktové zacílení a zavádění cloudových služeb generovalo nové výzvy a změny ve fungování všech částí firmy. Systematicky budujeme oddělení zákaznické podpory a implementační podpory. Vytvořením katalogu služeb, zlepšením a vyjasněním obchodního modelu a jasnější definicí smluvních podmínek se nám povedlo pokročit ve standardizaci cloudových služeb a vytvořit tak základ pro příští rozvoj partnerské sítě a efektivní zvládnutí velkého počtu menších zákazníků.

Pokračujeme v dlouhodobé strategii a specializaci v oblastech digitální důvěry, paperless, PKI a dodávek komplexních řešení založených na produktech s vysokou přidanou hodnotou.

V týmech dodávajících dlouhodobě řešení pro energetiku a pojišťovnictví bylo v roce 2024 velkou výzvou zajištění dostatečných odborných kapacit. Nábor nových zaměstnanců v silně konkurenčním prostředí, posílení týmů a zajištění zastupitelnosti vidíme jako výzvu i do budoucna. Významnou událostí v životě firmy bylo rozšíření kancelářských prostor o dalších 500 m². Získali jsme kvalitní prostory pro realizaci zakázek, velký relax prostor pro pořádání firemních aktivit, vzdělávacích akcí, celofiremních porad a větších setkání s obchodními partnery. Také jsme rozšířili kapacitu zasedacích místností. Využili jsme příležitosti, když se uvolnily prostory ve stávající budově a prostory jsme rozšířili bez nutnosti stěhování.

2.2. Portfolio

Portfolio produktů, služeb a řešení zůstává navenek dlouhodobě stejné, přesto v roce došlo k výrazným změnám. Portfolio stojí stabilně na čtyřech pilířích: digitální důvěra a moderní paperless, PKI, řešení pro energetiku a zakázkový vývoj IS.

Digitální důvěra a moderní paperless je klíčový strategický směr a generuje přes 50% celkových příjmů. Fokus v rozvoji mířil v roce 2024 jednoznačně na cloudové služby. Zahájili jsme generační obměnu technologických základů digitalizační platformy OBELISK směrem k její „cloudizaci“. Probíhá kontinuální hardening platformy z hlediska bezpečnosti a výkonu. Paralelně vyvíjíme i zákaznické funkce především v produktu OBELISK Signing Portal určeném pro elektronické podepisování.

Tým PKI (Public Key Infrastruktura) se s týmem kolem platformy OBELISK synergicky technologicky doplňuje. Problematika digitální důvěry v pojetí nařízení eIDAS stojí na principech PKI. Speciálně implementace kvalifikovaného vzdáleného podepisování vyžaduje spolupráci obou týmů. Hlavní náplní PKI týmu byla i v roce 2024 práce na budování PKI pro obranný sektor.

Řešeními pro podporu obchodování elektrickou energií (KS - Komunikační server a AOS - Automatizovaný obchodní systém) se zabýváme nepřetržitě a intenzivně od roku 2004. Aktuálně pracujeme na rozvoji a podpoře pro čtyři velké energetiky. Hlavní výzvou v r. 2024 bylo zvládnutí

realizace zákaznických požadavků za poměrně výrazných změn v týmu. Stabilizace týmu bude pokračovat i v příštím období.

Zakázkový vývoj IS je čtvrtým pilířem firemního portfolia. Strategickým rozhodnutím obchodního vedení firmy je nepřijímat nové zakázky na zakázkový vývoj. Aktuálně pracujeme na zakázkovém vývoji pro dva zákazníky ze segmentu pojišťovnictví a energetiky. Jedná se o dlouhodobé projekty postavené na dlouhodobých obchodních vztazích. Realizací se zabývají dedikované týmy.

2.3. Významné zakázky napříč produktovým portfoliem

Digitalizace v bankovníctví a pojišťovnictví

Mezi nejvýznamnější zákazníky společnosti SEFIRA patří i nadále společnosti z bankovníctví a pojišťovnictví. Do ČSOB jsme v roce 2024 jsme získali zakázku na nové řešení pro podepisování personálních dokumentů. Pro Pojišťovnu Kooperativa pak realizujeme soubor pravidel týkajících se řízení rizik s cílem posílit digitální provozní odolnost a zmírňovat kybernetické hrozby.



Digitalizace v retailu

V roce 2024 se nám podařilo získat zakázku na implementaci řešení zaměřeného na podpis pracovních dokumentů pro Kaufland Česká republika. Podobnou problematiku jsme pak řešíme i pro společnost Penny Market, pro kterou jsme zpracováváme analýzu proveditelnosti. Ve společnosti DATART jsme pak odstartovali druhou etapu projektu digitalizace zaměřenou na podepisování dokumentů se zákazníky.



Digitalizace v energetice

Díky infrastruktuře digitální důvěry založené na produktech OBELISK probíhá ve Skupině ČEZ postupná digitalizace dalších procesů. Řešení pro podepisování a archivaci elektronických dokumentů jsme začali

realizovat pro společnost NET4GAS zajišťující přepravu zemního plynu a společnost MERO, která je jediným přepravcem ropy do České republiky.



Veřejný a obranný sektor

V roce 2024 jsme získali novou zakázku na dodávku infrastruktury digitální důvěry pro Univerzitu Karlovu, která nabídne služby podepisování, pečetění a validace pro všechny informační systémy univerzity. Pro České vysoké technické učení v Praze realizujeme rozvojové projekty v oblasti digitální důvěry. Dlouhodobě pak pokračujeme v podpoře a rozvoji PKI infrastruktury pro Ministerstvo obrany České republiky.



Informační systémy v energetice

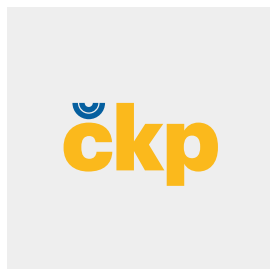
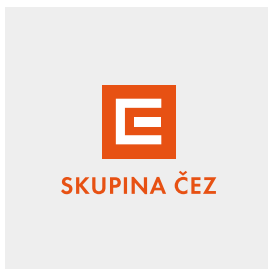
V oblasti obchodování s elektřinou, plynem a energetickými produkty rozvíjíme naše řešení určené pro větší a střední obchodníky na evropském energetickém trhu.



Zakázkový vývoj

Našimi dlouholetými zákazníky v oblasti zakázkového vývoje jsou společnosti ČEZ, Česká kancelář pojistitelů (ČKP) a Česká asociace pojišťoven (ČAP), kterým nadále poskytujeme služby rozvoje a podpory

k již vytvořeným významným zakázkovým systémům. Největší zakázkou v této oblasti byla v roce 2024 dodávka systému pro evidenci zdravotního pojištění cizinců do ČKP.



2.4. Marketing

V uplynulém roce se marketingové aktivity společnosti SEFIRA nesly ve znamení posilování značky, zvyšování povědomí o našich službách a produktech OBELISK v oblasti digitální důvěry a intenzivní spolupráce s partnery.

Jedním z klíčových projektů byl vznik Akademie digitální důvěry, která formou tematických seminářů edukuje odbornou veřejnost v oblasti elektronického podpisu, legislativních změn a obecně digitální důvěry. Cílem této platformy je sdílet know-how, přinášet praktické informace a podporovat digitální transformaci organizací.

Významným milníkem bylo rovněž spuštění nového webu sefira.com, který reflektuje moderní přístup k prezentaci služeb a produktů. Spolu s tím jsme realizovali nový grafický design, který sjednocuje vizuální identitu společnosti napříč online i offline kanály a posiluje naši pozici jako důvěryhodného partnera v oblasti IT a compliance.

V průběhu roku jsme se také aktivně účastnili řady partnerských a oborových akcí, kde jsme vystupovali jako odborníci na problematiku elektronické identifikace, podpisů a souladu s legislativou (např. eIDAS2, nová legislativa personalistiky). Tato účast nám umožnila navazovat nové kontakty, sdílet zkušenosti a posilovat naši roli lídra v oblasti důvěryhodných služeb.

Marketingové aktivity byly zaměřeny nejen na akvizici nových klientů, ale také na budování dlouhodobých vztahů se stávajícími partnery a zákazníky.

2.5. Partnerská spolupráce

Partnerský kanál i v roce 2024 zůstal důležitým pilířem obchodní strategie společnosti SEFIRA. Spolupráce s technologickými i implementačními partnery přinesla nové obchodní příležitosti, umožnila realizaci projektů u významných zákazníků a podpořila rozvoj produktového portfolia.

Výsledky spolupráce

Díky intenzivnímu zapojení partnerů se podařilo úspěšně realizovat řadu zakázek v tuzemsku i zahraničí. Partnerské sítě sehrály klíčovou roli především při dodávkách integrovaných řešení v oblasti elektronického podepisování, archivace a digitální důvěry. Pozitivním faktorem byla také schopnost realizovat řešení na míru specifickým požadavkům jednotlivých trhů a zákaznických segmentů.

Společnost dále posílila své postavení jako konzultační a technologický lídr, což se odrazilo ve zvýšeném zájmu partnerů o dlouhodobou spolupráci a sdílení obchodních i vývojových aktivit.

Rozvoj a směřování

V uplynulém období se rovněž podařilo:

- rozšířit počet aktivních partnerů,
- zintenzivnit odbornou spolupráci v rámci školení a odborných akcí,
- posílit zapojení do mezinárodních profesních platforem.

Současně byly identifikovány oblasti, kde existuje prostor pro další růst, zejména ve zvyšování efektivity spolupráce a v lepší integraci partnerů do obchodních a předprodejních procesů.

Výhled do budoucna

V nadcházejícím období se společnost zaměří na rozvoj partnerské spolupráce jak v České republice, tak v zahraničí. Cílem je podporovat vzájemně výhodná spojení, rozšiřovat síť spolehlivých partnerů a společně posilovat naši pozici na trhu digitální důvěry formou společných řešení a předpřipravených produktových integrací.

Cloudová řešení

Partnerská spolupráce bude v nadcházejícím období hrát klíčovou roli při rozvoji cloudových služeb, které představují významnou příležitost pro růst tržního podílu a oslovování nových zákaznických segmentů.

2.6. Certifikace

Ministerstvo vnitra České republiky

Společnost SEFIRA je akreditovaná Ministerstvem vnitra podle § 29 odst. 1 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků jako vzdělávací instituce.

Digitální informační agentura České republiky

Digitální informační agentura České republiky jako orgán dohledu udělilo společnosti SEFIRA status kvalifikovaného poskytovatele služeb vytvářejících důvěru a službě OBELISK Validator QTS status kvalifikované služby vytvářející důvěru.

V roce 2024 společnost úspěšně absolvovala dozorový audit provedený orgánem posuzování shody.

Certifikace a compliance

V roce 2022 společnost SEFIRA získala certifikace

- ČSN EN ISO 9001:2016 osvědčující management kvality v oboru informačních systémů;
- ČSN EN ISO 14001:2016 osvědčující systém enviromentálního managementu v oboru informačních systémů;
- ČSN EN ISO/IEC 27001:2014 osvědčující shodu systému bezpečnosti v organizaci včetně rozšíření ČSN EN ISO/IEC 27017:2017 související s provozem cloudových služeb a ČSN EN ISO/IEC 27018:2019 související s ochranou osobní údajů v rámci cloudových služeb.

V roce 2024 společnost úspěšně absolvovala všechny dozorové audity.

Společnost zahájila přípravu na recertifikaci dle nové verze normy ČSN EN ISO/IEC 27001:2023 a rovněž aktivně sleduje dopady souvisejících bezpečnostních požadavků, jmenovitě EU nařízení 2022/2554 o digitální provozní odolnosti finančního sektoru (DORA) především v roli dodavatele a EU směrnice 2022/2555 o opatřeních k zajištění vysoké společné úrovně kybernetické bezpečnosti (NIS2) a s ní související novou verzí zákona o kybernetické bezpečnosti (ZoKB).

2.7. Bezpečnostní prověrky

Národní bezpečnostní úřad

Společnost SEFIRA je od roku 2011 držitelem platného osvědčení od Národního bezpečnostního úřadu (NBÚ) ve stupni utajení TAJNÉ, resp. NATO Secret. Společnost SEFIRA je důvěryhodným partnerem pro státní instituce i privátní sektor a je způsobilá poskytovat služby v oblasti bezpečnostních řešení. Personálními prověrkami NBÚ prošla většina klíčových zaměstnanců.

3. Aktivity v oblasti výzkumu a vývoje

V roce 2024 jsme vyvinuli nové funkce OBELISK Platform, které jsme vydali v rámci tří hlavních vydání. Jedná se o:

- **Nový modul OBELISK Share**, který reaguje na novelu zákoníku práce v oblasti elektronického doručování pracovně právních písemností a slouží pro sdílení dokumentů pod správou platformy OBELISK ven z organizace auditovatelným způsobem.
- **SDK pro čerpání služby (kvalifikované) elektronické pečeti** – Nový prostředek pro integraci aplikací třetích stran se službou elektronické pečeti ve formě multiplatformní aplikační knihovny. Oproti klasické integraci umožňuje realizovat elektronickou pečeť bez toho, aby dokument opustil perimetr společnosti. Vzhledem k tomu, že se jedná o multiplatformní knihovnu, musel náš tým získat i nové know-how, jak takovou knihovnu vyrobit.
- **Virtuální čipová karta pro elektronickou pečeť** – Nový prostředek pro integraci aplikací třetích stran se službou elektronické pečeti, které nejsou schopny klasické integrace pomocí webové služby, nebo aplikační knihovny. Emulace čipové karty v prostředí operačního systému, která však místo s hardware komunikuje se vzdálenou službou.
- **Podpis mimo Signing Portal** – Pro případy, kdy se podepisuje s externími subjekty, je žádoucí umožnit jim pro podpis použít vlastní prostředky. V takovém případě je možné dokument z OB-SP stáhnout, podepsat mimo OB-SP, a podepsaný dokument znovu nahrát. V rámci této funkce jsme vyvinuli i systém opatření, které snižují riziko vzniku nevalidního/neodpovídajícího podpisu/dokumentu mimo kontrolu OB-SP, případně podvržení úplně jiného dokumentu.
- **Podpis obálky dokumentů** – OBELISK Signing Portal byl od začátku koncipován pro workflow nad jediným podepisovaným dokumentem. Někdy je však žádoucí podepsat najednou celou sadu souvisejících dokumentů. Pro tyto případy jsme nově implementovali logickou strukturu obálky, která sdružuje související dokumenty k podpisu.
- **Vzdálený podpis jednorázovými klíči** – Nová metoda vzdáleného elektronického podpisu, kdy výsledkem může být zaručený podpis dle eIDAS bez nutnosti, aby uživatel přímo držel podpisové klíče u sebe. Používají se jednorázově vydávané klíče a certifikáty na základě silné autentizace/autorizace požadavku, které se po podpisu zahazují a není nutná proto jejich správa.

Kromě nových funkcí jsme i zvýšili interoperabilitu produktu:

- Podpora nových formátů v OBELISK Seal (nový formát JAdES dle eIDAS) a v OBELISK Validator (ASiC dle eIDAS) a nových komunikačních protokolů (HTTP/REST, dříve pouze HTTP/SOAP).
- Podpora nového protokolu SCIM pro výměnu elektronických identit a podpora Microsoft EntraID jako zdroje cloudových identit (častý standard ve společnostech).
- Integrace s Asseco AvaPlace – umožňuje implementaci elektronického podpisu v rozšířeném ERP systému Helios.
- Sběr časových řad pro billing (počítání transakcí) a jiné statistické účely (utilizace služby).
- Zvýšení observability systému pomocí poskytování technických metrik charakterizujících dynamický stav jednotlivých komponent. Toto lze integrovat do dohledových systému jednotlivých zákazníků.

4. Aktivity v oblasti ochrany životního prostředí

Vize a filozofie společnosti SEFIRA spol. s r.o. v oblasti ochrany životního prostředí je promítnuta do přijaté a schválené Politiky Integrovaného systému řízení, jejímž veřejným prohlášením se vedení společnosti SEFIRA spol. s r.o. zároveň zavazuje, že zajistí zapojení do trendů směřujících k ochraně životního prostředí – zaměření na nakládání s odpady, úsporu papíru a úsporu energií v oblasti ochrany, více na <https://www.sefira.com/company-policy/>.

V roce 2024 jsme se zaměřili na udržování a posilování našich aktivit v oblasti ochrany životního prostředí. Naší hlavní prioritou bylo snížit ekologickou stopu naší činnosti a podpořit a zachovat udržitelnost, a to i v nově rozšířených pronajatých prostorách ve 2. patře kancelářského komplexu Budějovická alej, kde společnost sídlí.

Klíčové iniciativy a projekty:

- Identifikace vhodných metrik pro sledování ESG dopadů;
- Sběr elektroodpadu v projektu Zelená firma společnosti REMA Systém, a.s.;
- Elektronizace interních dokumentů týkajících se vzdělávání zaměstnanců či předávacích protokolů za účelem úspory papíru;
- Využití re-use strategie při rozšíření do 2. patra, a to
 - Jak u zachování stávajícího dlouhodobého majetku ve výborném stavu místo nákupu nového majetku,
 - Tak při nákupu kvalitního nového nábytku dlouhou životností a garancí opravitelnosti;
- Implementace systému třídění odpadu do rozšířených prostor;
- Obměna starší typů monitorů za energeticky úspornější LED monitory.

V březnu 2024 jsme si na podnět našeho zákazníka, skupiny ČSOB, vyzkoušeli výpočet uhlíkové stopy za pomocí online aplikace Green0meter za rok 2023, která vyšla na 68,15 t CO₂e pro celou organizaci a 1,363 t CO₂e na zaměstnance.

V červnu 2024 proběhl dozorový audit od certifikačního orgánu systému managementu TÜV SÜD Czech s.r.o. v oblasti managementu životního prostředí v souladu s mezinárodními standardy ISO 14001. Auditem bylo prokázáno neustálé zlepšování vhodnosti, přiměřenosti a efektivnosti systému EMS s cílem zvýšit environmentální výkonnost.

V roce 2025 plánujeme pokračovat v naší snaze o snížení spotřeby energií a papíru a v identifikaci metrik pro sledování ESG dopadů.

5. Aktivity v oblasti pracovněprávních vztahů

Práci s týmem, jeho skladbu, rozvoj a vztah k zákazníkům a firmě stavíme dlouhodobě na našich hodnotách (stabilita, efektivita, férovost, inovace, rozvážnost, angažovanost).

V oblasti náboru nových zaměstnanců jsme i v roce 2024 pokračovali v navyšování počtu zaměstnanců. Po roce 2023, kdy nastoupilo 12 nových lidí, probíhaly náborové akce ještě usilovněji – za rok 2024 nastoupilo celkem 14 nových lidí. Noví kolegové posílili především oddělení realizace (12 lidí). Jednotliví noví kolegové se zapojovali do realizačních týmů firmy tak, jak byly nastaveny reorganizací na konci roku 2023. Posílení realizačních týmů bylo následující:

- 4 noví kolegové do týmu vývoje zakázkových řešení,
- 3 noví kolegové do týmu vývoje produktu,
- 4 noví kolegové do týmu dodávky a služeb,
- 1 nový kolega do PKI týmu.

Bohužel se nám ale nepodařilo udržet některé kolegy z minulých let, celkově tedy počet zaměstnanců za rok 2024 vzrostl nikoli o 14, ale o 6.

Vzhledem k odchodům některých seniorních kolegů se v roce 2024 začala objevovat potřeba efektivního předávání know-how novým a především juniorním kolegům (díky extrémně nízké fluktuaci v předchozích obdobích jsme na toto nebyli zcela připraveni a museli jsme se dané situaci začít přizpůsobovat). Zapojování juniorních lidí s sebou nese nároky na předání nejen znalostí v oblastech, které jsou specifické pro produkty a služby naší firmy, ale také v oblastech, které jsou navázány na běžné fungování v pracovním procesu od samých základů a ve věcech, které jsme doposud považovali za samozřejmé (např. vedení outlookového kalendáře, e-mailová etiketa, návyky v oblasti vykazování práce, zacházení s úkoly a jejich přijímání/delegování apod.)

Stále trvá naše zaměření na podporu a stabilizaci stávajících zaměstnanců firmy a zvyšování úrovně znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků, ale i podpory firemních hodnot u stávajícího týmu. V rámci toho jsme v roce 2024 realizovali pro jednu skupinu zaměstnanců dvoudenní interní školení v oblasti Emoční inteligence, kterého se zúčastnilo celkem 13 zájemců z různých částí firmy (druhou skupinu zájemců pak čeká toto školení v roce 2025). Účastníci se v rámci prvního dne zaměřili především na sebezpoznání v oblasti emoční inteligence, emoce jako takové, schopnost je u sebe rozpoznat, pojmenovat a pracovat s nimi. V rámci druhého dne se pak dívali na to, jaké dopady mohou mít emoce na naši komunikaci a jaké funkční i naopak nefunkční scénáře ovlivněné emocemi máme tendenci v komunikaci využívat. Na konci školení byli účastníci lépe schopni pracovat s minulými událostmi s cílem přijmout minulé a to, co je, protože to již je, a soustředit se výhradně na oblast toho, co mohou ovlivnit, tedy své emoce a chování.

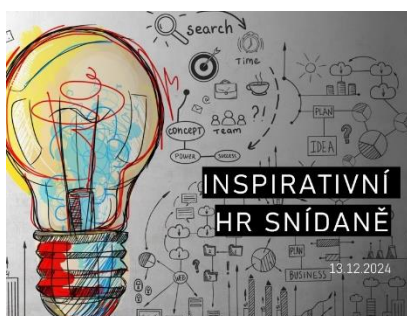
Kromě toho se vybraní zájemci zúčastnili i externích rozvojových programů a školení, mimo jiné např. online školení „Beginning Windows Systém Administration“, „Brand Storytelling“, „LinkedIn jako nástroj pro budování značky“ i prezenčního školení zaměřeného na aktuální témata pracovního práva. Manažerům nově vzniklých oddělení jsme umožnili účast na vícedenním školení Manažerské akademie pro začínající manažery a Manažerské psychologie.

I v roce 2024 jsme se snažili vytvářet prostředí pro udržení klíčových lidí a kolektivů co nejvíce stmelovat, potřeba toho se nadále prohlubovala vzhledem k zapojování velkého množství nových kolegů.



V rámci roku jsme uskutečnili několik akcí, např. celofiremní výjezd. První den byl zaměřený na práci s AI – v příjemném prostředí Penzionu Vigvam nedaleko od Kolína zaměstnanci absolvovali program vedený interními kolegy, kteří se na oblast AI zaměřují i ze svého vlastního zájmu, a snažili se vymyslet, jak umělou inteligenci využít v našich denních činnostech. Samozřejmě jsme neopomněli zmínit i etiku využívání AI.

Aktivita druhého dne našeho výjezdu byly zaměřené ne tak odborně, ale spíše na stmelení kolektivu v jiné než kancelářské realitě – zaměstnanci měli možnost si vybrat mezi několika možnostmi, nejvíce z nich se rozhodlo pro exkurzi v tepelné elektrárně Chvaletice, kterou se nám podařilo domluvit díky spolupráci naší firmy se společností Sev.en Česká energie a.s.. – jsme velmi vděční, že jsme se do této elektrárny mohli podívat a dozvědět se mnoho nového.



Typické pro naši firmu jsou i společné HR / EDU snídaně. Tyto akce pořádáme cca jednou měsíčně. Jejich cílem bývá buď stmelení kolektivu (např. snídaně zaměřená na poznání nových kolegů či „inspirativní“ snídaně ke sdílení pracovních i mimopracovních inspirací z roku 2024), nebo bývá obsah více vzdělávacího rázu – často se jedná o témata spojená s našimi produkty, vlastnostmi přidanými do nové verze produktu či případovými studiemi ohledně jejich využití.

V roce 2024 jsme dali více důrazu na společné akce jednotlivých týmů, aby stmelování kolektivu začínalo již u menších jednotek. Za zmínku stojí např. týmová Lasergame, Escape room či akce pořádaná na „obydlení“ nově rozšířených prostor – tyto akce



jsou pořádané spíše ve volném čase zaměstnanců a samozřejmě jsou pro zaměstnance dobrovolné, přesto však zaznamenaly velkou účast.



Již několikátým rokem jsme také pořádali již tradiční předvánoční akci na tvoření adventních věnců a zdobení perníčků, kde mají zaměstnanci možnost přivést do našich prostor své rodinné příslušníky, ukázat jim, kde pracují, a strávit společně s kolegy příjemné adventní odpoledne. Spolu s rozšířením našich prostor o další místnosti mohli zaměstnanci provést své milé i tam. Tato oblíbená aktivita přispívá k větší soudržnosti a upevnění vztahu zaměstnanců k firmě.

Na konci roku jsme pak v rámci vánočního setkání firmy absolvovali hospodský kvíz v restauraci Kandelábr.



6. Zpráva o vztazích

Zpráva o vztazích tvoří samostatnou přílohu.

7. Účetní závěrka za rok 2024

Účetní závěrka za rok 2024 tvoří samostatnou přílohu.

.....
Ing. Marián Jurík,
jednatel SEFIRA spol. s r.o.

.....
Ing. Petr Dolejší,
jednatel SEFIRA spol. s r.o.